**Памятка**

Работодатель и заказчик работ (услуг) имеют право привлекать и использовать иностранных работников при наличии разрешения на привлечение и использование иностранных работников, а иностранный гражданин имеет право осуществлять трудовую деятельность в случае, если он достиг возраста восемнадцати лет, при наличии разрешения на работу или патента.

### **Временно пребывающий визовый иностранец**

Этот статус имеют жители стран, с которыми у Российской Федерации нет соглашения о безвизовом режиме, или его действие приостановлено. Пример: Австрия, Германия, Польша, Афганистан. Проверить наличие соглашения можно на [портале Консульского департамента МИД РФ](https://www.kdmid.ru/info-for-traveling-abroad/reference-information-for-traveling-abroad/list-of-countries-with-simplified-entry/).

Временно пребывающие визовые иностранцы находятся в России на основании обыкновенной рабочей, учебной или деловой визы (раздел II Положения, утвержденного Постановлением Правительства [от 09.06.2003 № 335](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=404123)). Она ограничена по сроку, но продлевается по заявлению мигранта.

В большинстве случаев иностранцы с таким статусом могут находиться в России столько, сколько действует виза ([ст. 5](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=428509#h322) Закона № 115-ФЗ). Для их трудоустройства работодатель получает разрешение на привлечение мигрантов (Приказ МВД [от 01.08.2020 № 541](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=388818)). Самому иностранцу потребуется разрешение на работу ([ст. 13](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=428509#h330) Закона № 115-ФЗ).

### **Временно пребывающий безвизовый иностранец**

Такой статус имеют граждане стран, с которыми у Российской Федерации есть соответствующие соглашения. Пример: Азербайджан, Таджикистан, государства ЕАЭС.

Работодатель заключает трудовой договор с безвизовыми иностранцами без получения разрешения на привлечение мигрантов (п. 4.5 [ст. 13](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=428509#h330) Закона № 115-ФЗ). Самому гражданину нужно оформить патент ([ст. 13.3](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=428509#h666) Закона № 115-ФЗ).

Особый статус в этой группе имеют граждане стран-участниц ЕАЭС( Казахстан, Армения, Киргизия) согласно ([п. 97](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=421507#h9979) Договора о ЕАЭС). Их можно принимать на работу без патента, только на основании гражданского паспорта и миграционной карты. Также для них нет ограничений по служебным командировкам.

Мигрант с патентом может работать только на территории региона, указанного в патенте. В командировки его отправлять нельзя. Если же возникает необходимость отправить иностранца в служебную командировку, придется оформлять дополнительный патент.

### **Временно проживающий мигрант**

Статус имеют иностранцы, которым выдано разрешение на временное проживание (РВП). По общему правилу этот документ действует три года ([ст. 6](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=428509#h323) Закона № 125-ФЗ).

Иностранцев с РВП принимают на работу вне квот, без патентов и разрешений. Но есть одно ограничение — они могут трудиться только в том регионе, где им разрешено временное проживание. И существуют особенности направления в служебные командировки (п. 2 приложения к Приказу [№ 564н](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=190264)).

С 1 января 2023 года в Законе № 115-ФЗ появился новый вид документа — разрешение на временное проживание в целях получения образования или РВПО (ст. 1 Федерального закона [от 14.07.2022 № 357-ФЗ](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=427654)). Оно выдается иностранцам или лицам без гражданства, которые учатся очно в вузах с государственной аккредитацией или по программе подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) в государственной образовательной организации или государственной научной организации.

Это значит, что работодатели смогут принимать зарубежных студентов без квот, патентов и разрешений, только на основании РВПО.

### **Постоянно проживающий мигрант**

Такой статус иностранец приобретает при получении вида на жительство (ВНЖ). Документ не имеет срока действия, кроме исключений в [ст. 8](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=428509#h325) Закона № 115-ФЗ:

* биометрический ВНЖ или ВНЖ лица без гражданства действует 10 лет;
* для ВКС — на срок действия разрешения на работу.

Иностранцев с ВНЖ принимают на работу в российскую компанию без патента и разрешений. Также для них нет ограничений по служебным командировкам и разъездному характеру работы.

По общему правилу с иностранцами заключают трудовой договор на неопределенный срок, за исключением случаев по ст. [59](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=435352#h5059) ТК РФ (ст. [327.1](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=435352#h7722) ТК РФ). Если у мигранта истекает срок действия разрешения на работу, РВП или другого разрешительного документа, работодатель обязан отстранить его от работы (ст. [327.5](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=435352#h7742) ТК РФ). Через месяц, если иностранец не получит новые документы, его увольняют (ст. [327.6](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=435352#h7747) ТК РФ).

Кадровикам нужно следить, чтобы все разрешения мигранта действовали в течение всего срока трудового договора. Иначе компанию привлекут к административной ответственности со штрафами в несколько сот тысяч рублей или приостановкой деятельности ([ст. 18.15](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=435351#h4302) КоАП РФ).

**Работодателю необходимо уведомить МВД России о приеме на работу иностранца в трехдневный срок после заключения трудового договора** (ч. 8 [ст. 13](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=428509#h330) Закона № 115-ФЗ, [приложение 7](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=373795#h269) к Приказу МВД России от 30.07.2020 № 536).

**Также необходимо поставить работника на миграционный учет, если компания предоставила ему место для проживания, например, общежитие** (ст. 20 Федерального закона [от 18.07.2006 № 109-ФЗ](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=399498)).

Согласно п.20 - п.22 Постановления Правительства РФ от 15.01.2007 N 9 "О порядке осуществления миграционного учета иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации" иностранные граждане, временно пребывающие в Российской Федерации, а равно постоянно или временно проживающие в Российской Федерации, при нахождении в месте пребывания, не являющемся их местом жительства, подлежат постановке на учет по месту пребывания, за исключением случаев, предусмотренных [частью 6 статьи 20](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=438463&dst=100183&field=134&date=04.07.2023) Федерального закона от 18.07.2006 N 109-ФЗ "О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации"

Уведомление о прибытии иностранного гражданина в место пребывания представляется в территориальный орган Министерства внутренних дел Российской Федерации в течение 7 рабочих дней со дня его прибытия в место пребывания либо с даты получения временного удостоверения личности лица без гражданства в Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных [пунктами 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=438463&dst=88&field=134&date=04.07.2023) - [4 части 3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=438463&dst=91&field=134&date=04.07.2023), [частями 4.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=438463&dst=100235&field=134&date=04.07.2023), [4.2 статьи 20](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=438463&dst=94&field=134&date=04.07.2023) Федерального закона от 18.07.2006 N 109-ФЗ "О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации".

Основанием для постановки на учет по месту пребывания иностранного гражданина является получение территориальным органом Министерства внутренних дел Российской Федерации уведомления установленной [формы](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=435132&dst=100941&field=134&date=04.07.2023) о прибытии иностранного гражданина или лица без гражданства в место пребывания (далее - уведомление о прибытии).

(в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=204587&dst=100016&field=134&date=04.07.2023) Правительства РФ от 12.09.2016 N 907)

Принимающая сторона в установленные Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=438463&date=04.07.2023) сроки представляет уведомление о прибытии в территориальный орган Министерства внутренних дел Российской Федерации непосредственно - лично или в электронной форме, либо через многофункциональный центр, либо направляет его в установленном порядке почтовым отправлением, за исключением случаев, предусмотренных [частями 3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=438463&dst=20&field=134&date=04.07.2023), [3.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=438463&dst=100&field=134&date=04.07.2023), [3.2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=438463&dst=101&field=134&date=04.07.2023) и [4 статьи 22](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=438463&dst=102&field=134&date=04.07.2023) Федерального закона.

**ВАЖНО!**

В целях выполнения работ по договорам субподряда на объектах ООО «ССК», находящихся на территории Тазовского района, в соответствии с п.12 Приказа ФСБ России №454 от 07.08.2017 г. субподрядчики, являющиеся работодателями иностранных граждан обязаны письменно уведомить пограничный орган или подразделение пограничного органа (образец в [П](#sub_30000)риложении № 13 к договору субподряда) в срок не позднее чем за 3 суток о начале выполнения работ по договору. Данная обязанность установлена разделом 3 договора субподряда.

**ОБРАЗЕЦ**

Лицевая сторона

Уведомление

об осуществлении хозяйственной, промысловой и иной деятельности,

о проведении массовых общественно-политических, культурных и

других мероприятий в пограничной зоне

Кому \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование пограничного органа или подразделения пограничного органа)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

От кого \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации, организационно-правовая форма, адрес

местонахождения

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

или фамилия, имя, отчество (при наличии) физического лица,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата рождения, серия, номер, дата и место выдачи

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

документа, удостоверяющего личность, адрес места жительства,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

телефон, адрес электронной почты (при наличии)

Намерен осуществлять \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование вида хозяйственной деятельности)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Место (район) проведения хозяйственной деятельности:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дата проведения хозяйственной деятельности: с \_\_\_ \_\_\_20\_\_ г. по \_\_\_ \_\_\_\_

20\_\_ г.

Время проведения хозяйственной деятельности: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(круглосуточно, в светлое время суток

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

или с \_\_\_ час. \_\_\_ мин. до \_\_\_ час. \_\_\_ мин.)

Количество участников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ человек(а) согласно прилагаемому

(указать числом и прописью)

списку[\*](#sub_31111).

Транспортное средство[\*\*](#sub_32222)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(тип) (марка)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(государственный регистрационный знак) (идентификационный номер (VIN)

Оборотная сторона

Сведения о сверхлегком воздушном судне, беспилотном воздушном судне,

безмоторном летательном аппарате, не имеющем механического привода:

Владелец \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации, организационно-правовая форма или

фамилия, имя, отчество

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(при наличии) физического лица, тип, заводской (серийный) номер,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

государственный регистрационный знак (при наличии)

Основные летно-технические характеристики \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(максимальная дальность, продолжительность

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

полета, диапазон высот и скоростей полета, максимальная взлетная масса,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

возможность применения фото-, видеоаппаратуры, инфракрасной,

аэромагнитной и другой аппаратуры)

Ответственный за проведение хозяйственной деятельности:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество (при наличии) физического лица,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата рождения, серия, номер, дата и место выдачи

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

документа, удостоверяющего личность, адрес места жительства,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

телефон, адрес электронной почты (при наличии)

Дополнительная информация, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись и расшифровка подписи уведомителя)

М.П.[\*\*\*](#sub_33333)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* В списке указываются порядковый номер, фамилия, имя, отчество (при

наличии), дата рождения и данные о документе, удостоверяющем личность

каждого участника работы, мероприятия (вид, серия, номер, дата и место

выдачи).

\*\* Графа заполняется в случае осуществления хозяйственной

деятельности с использованием личного или служебного транспорта. При

использовании более двух единиц личного или служебного транспорта

прилагается список транспортных средств.

\*\*\* Уведомление скрепляется печатью юридического лица,

индивидуального предпринимателя (при наличии).